

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE
EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

B-dul Eroilor nr. 8, Brașov 500007 Tel : +40-268-414460 Fax: +40-268-415161

office@spclepbv.ro www.spclepbv.ro

Înregistrat notificare în R.E.P.D.C.P. NR.2214

SERVICIUL LOGISTIC

Tel:0268 414460 - int.339

Nr.înregistrare: 11799 Data: 30.09.2025

Lista tuturor funcțiilor
din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brașov
și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

a) salariul de bază

Nr. crt.	Funcționar public /Personal contractual	Funcția	Clasă/studii	Grad/treaptă profesională	Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă	Salariul de bază brut lunar -lei-
1	Funcționar public de conducere	Director executiv	S	grad II	-	18.963
2	Funcționar public de conducere	Șef serviciu	S	grad II	-	15.762
3	Funcționar public de execuție	Consilier juridic	I/S	Superior	5	11.385
4	Funcționar public de execuție	Consilier achiziții publice	I/S	Superior	5	11.385
5	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	5	11.385
6	Funcționar public de execuție	Consilier (raport de serviciu cu timp parțial de 4 ore/zi)	I/S	Superior	5	5.693
7	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	5	12.524 (salariul de bază este majorat cu 10% -spor C.F.P.P.)
8	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	4	11.107
9	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	3	10.836
10	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Principal	4	10.074

Nr. crt.	Funcționar public /Personal contractual	Funcția	Clasă/studii	Grad/treaptă profesională	Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă	Salariul de bază brut lunar -lei-
11	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Asistent	5	9.423
12	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Debutant	1	7.473
13	Funcționar public de execuție	Referent de specialitate	II/SSD	Superior	5	9.868
14	Funcționar public de execuție	Referent	III/M	Superior	5	7.667
15	Personal contractual de execuție	Casier	M	-	5	5.456
16	Personal contractual de execuție	Îngrijitor	G	-	5	4.804
17	Personal contractual de execuție	Muncitor calificat	M	I	5	5.607

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.
- În conformitate cu art. 23 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art.2 ale anexei din H.G. nr. 569/2017, personalul beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de muncă, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- În conformitate cu prevederile art.1 alin.(1) din Anexa 8 cap.I lit. B. Reglementări specifice funcționarilor publici, la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

Nr. crt.	Funcționar public	Funcția	Spor	Cota procentuală	Valoarea brută -lei-	Baza legală
1	Funcționar public de execuție	Consilier, clasa I, grad profesional superior, gradația 5	C.F.P.P.	10%	1.139	art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
2	Funcționar public de execuție	Referent clasa III, grad profesional superior, gradația 5	Handicap	15%	684	art. 22 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018
3	Funcționar public de execuție	Consilier, clasa I, grad profesional superior, gradația 5	Handicap (raport de serviciu cu timp parțial de 4 ore/zi)	15%	508	art. 22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- pentru anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum 800 lei / salariat / an, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, în conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din O.U.G. nr.8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță*, cu modificările și completările ulterioare.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei / lună / persoană x 12 luni = 4.164 lei / an / persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

- În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Conform prevederilor art.II alin.(2) din OUG nr.156/2024, cu modificările și completările ulterioare *“prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024”*,

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

-În aplicarea prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

-În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Conform prevederilor art.II alin.(2) din OUG nr.156/2024, cu modificările și completările ulterioare *“prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024”*.

-În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare, Instituțiile publice, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

-În conformitate cu prevederile art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

-În conformitate cu prevederile art.1 alin.(1) din Anexa 8 cap.I lit. B. Reglementări specifice funcționarilor publici, la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

-În conformitate cu prevederile art.II alin.(1) din O.U.G. nr.156/2024 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare *“în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”*.

Data afișării 30.09.2025